

Perfectionner son management d'équipe

Grâce à cette formation, les managers pourront s'approprier de nouvelles ressources pour analyser et adapter leur stratégie d'actions.

Programme

Clarifier son rôle de manager

- Les impératifs de l'institution, les aspirations du corps social,
- Les trois points d'appui de la légitimité.

Maîtriser les trois modes de management

- Les caractéristiques, les avantages et les limites de chacun des modes,
- Les situations types,
- Les attitudes liées

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à tout manager déjà formé souhaitant se perfectionner et au manager de managers

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Clarifier son rôle de manager,
- Identifier son style de management,
- Renforcer la maîtrise des techniques et outils pour adapter son management à ses marges de manœuvre et à ses interlocuteurs,
- Définir et mettre en place sa stratégie d'actions,
- Développer les coopérations
- Mettre en œuvre des techniques et outils d'animation d'équipe.

2 jours – 14 heures

Présentiel

Analyser les relations de travail

- Les différents positionnements : synergie-antagonisme, effectif-affectif,
- L'analyse de l'équipe : la carte des partenaires.

Conduire sa stratégie d'action

- Le renforcement des synergies, la maîtrise des antagonismes,
- La mise en œuvre de la stratégie des alliés

Les plus

Autodiagnostic de son management,
Mises en situation tirées des pratiques des participants,
Acquisition d'une grille de lecture des situations professionnelles

Nos modalités pédagogiques

Notre signature pédagogique **I.M.P.A.C.T.** sous-tend toutes nos modalités pédagogiques:

- **INSPIRER** l'envie d'apprendre par l'identification des enjeux, des besoins d'apprendre, par la projection sur les bénéfices possibles
- Mettre en **MOUVEMENT** dans l'apprentissage par l'expérimentation (mises en situation, jeux d'expérimentation, cas pratiques,...)
- **PERSONNALISER** l'apprentissage par des modalités variées, par une prise en compte des individualités et des spécificités de contextes professionnels
- Favoriser l'**AUTONOMIE** des participants par des travaux de sous-groupe en autonomie, par des entretiens réflexifs entre participants, par la prise de conscience du « pouvoir agir » individuel
- Travailler en **CO-RESPONSABILITE** tout au long de la formation, en engageant les participants dans la co-construction des apprentissages
- Engager la **TRANSFORMATION** par la définition d'objectifs de progrès, les prises de conscience des possibilités, le challenge de défis post formation

Nos modalités d'évaluation

Avant

Chaque participant est invité à :

- Réaliser son auto - évaluation de connaissances / expériences sur les différents thèmes de la formation
- Définir ses propres objectifs de progrès en lien avec ses pratiques professionnelles

Pendant

Notre approche de l'évaluation formative : une évaluation continue de la progression

A travers notre pédagogie active et pragmatique, nous mettons en œuvre une évaluation continue, intégrée au déroulement de la formation.

En cours de séquence : nos séquences sont structurées en temps forts qui nous permettent de mesurer les évolutions

- Au démarrage, par une activité de sensibilisation, nous faisons émerger le positionnement initial des participants
- Au cœur de la séquence, nous vérifions la compréhension et l'acquisition des contenus abordés au travers d'activités variées : exercices pratiques, mises en situation et quizz...
- En fin de séquence, les participants évaluent leur progression sur le thème en lien avec leur fiche d'auto-évaluation

Cette approche dynamique nous offre une vision précise de la progression de chaque apprenant et nous permet d'ajuster notre démarche pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

En fin de formation :

Le formateur réalise une évaluation des acquis à travers plusieurs activités proposées aux participants :

- Réaliser une synthèse des messages clés de la formation
- Evaluer leur progression en lien avec leurs objectifs de progrès
- Proposer des défis personnels d'expérimentation en lien avec leurs objectifs de progrès
- L'évaluation de la satisfaction des participants s'effectue par le biais d'un questionnaire en ligne

Après

Les participants expérimentent les défis proposés en fin de formation

Des ressources complémentaires seront proposées pour consolider les connaissances et approfondir les notions abordées